

GRH LMIO 3 Mars 2026

TD 1 – 3h

Gestion des effectifs, ETP, EMM, EMA et indicateurs RH

Niveau : Licence 3 – Management Informatisé des Organisations

Matière : Gestion des Ressources Humaines

Durée : 3 heures

Exercice 1 – Distinctions de base (20 min)

Consigne

Définissez brièvement les notions suivantes et donnez un exemple pour chacune :

1. effectif inscrit
2. effectif présent
3. effectif théorique
4. effectif pondéré
5. ETP
6. EMM
7. EMA

Barème

7 points (1 point par réponse)

Exercice 2 – Calculs simples d'ETP (30 min)

Consigne

Calculez l'ETP dans les cas suivants :

1. Un salarié travaille **151,67 h** dans le mois.
2. Un salarié travaille **120 h** dans le mois.
3. Une salariée en CDD temps plein travaille **15 jours sur 30**.
4. Un salarié travaille **910 h sur l'année**.

5. Une entreprise compte **1 salarié à 40 %** et **1 salarié à 30 %**.
- Quel est l'effectif théorique ?
 - Quel est l'effectif pondéré ?

Barème

5 points

Exercice 3 – Problème principal à résoudre sur les effectifs (1h15)

Cas : Société SENELOGIC SERVICES

La société SENELOGIC SERVICES veut établir son **effectif moyen mensuel du mois d'avril** afin de mieux piloter ses coûts et son organisation du travail.

Données du mois d'avril (30 jours)

- 12 salariés en **CDI temps plein**, présents tout le mois
- 3 salariés en **CDI à 28h/semaine**, présents tout le mois
- 2 salariés en **CDD temps plein**, présents tout le mois
- 1 salarié en **CDD temps plein**, présent du **1er au 12 avril**
- 1 salarié en **intérim** pour remplacer une salariée absente pour maternité
- 1 **apprenti**
- 1 salarié en **forfait-jours** présent tout le mois
- 2 stagiaires

Travail demandé

1. Distinguez les personnes **comptabilisées** et **non comptabilisées**.
2. Calculez l'**ETP** de chaque catégorie.
3. Calculez l'**EMM d'avril**.
4. Expliquez en 5 à 8 lignes pourquoi l'effectif "en têtes" peut être différent de l'effectif en ETP.
5. En tant que responsable RH, indiquez **deux décisions de gestion** que ce résultat peut aider à prendre.

Barème

10 points

Exercice 4 – Calcul de l'EMA (25 min)

Données

Les EMM de l'entreprise pour l'année N sont les suivants :

Mois	Jan	Fév	Mars	Avr	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct	Nov	Déc
EMM	18	18	19	17,8	18	20	21	21	20	19	18	18

Travail demandé

1. Calculez l'**EMA**.
2. Interprétez brièvement le résultat.
3. Que révèle la variation de juillet-août ?

Barème

4 points

Exercice 5 – Indicateurs RH (30 min)

Données

Au cours de l'année N :

- effectif moyen annuel : **18,98**
- départs : **4**
- recrutements : **5**
- heures théoriques : **34 000**
- heures d'absence : **1 700**

Travail demandé

1. Calculez le **taux de turnover** : départs / effectif moyen × 100
2. Calculez le **taux d'entrée** : recrutements / effectif moyen × 100
3. Calculez le **taux d'absentéisme**
4. Interprétez chaque résultat en tant que RH

Barème

4 points